

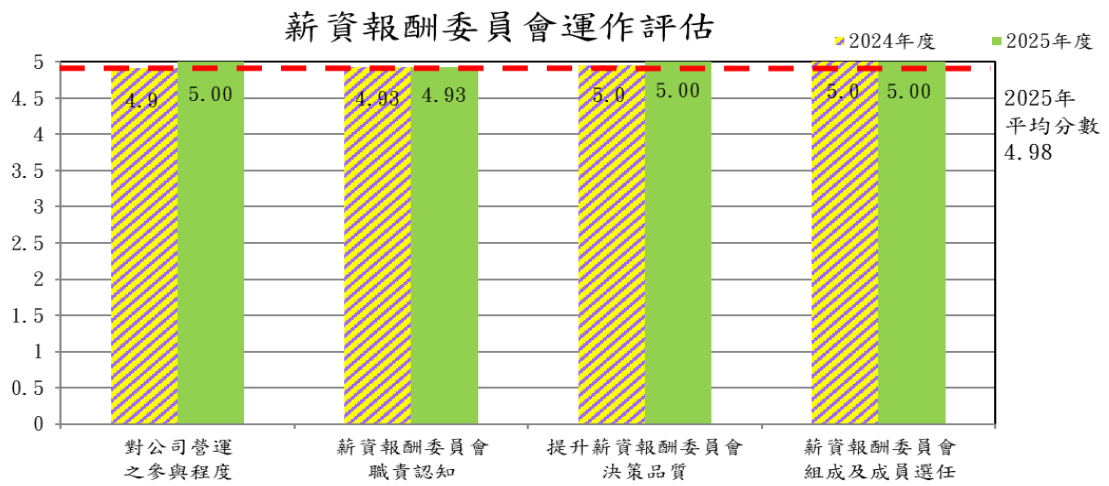
2025 年薪委會績效評估報告

- 1、依本公司《董事會績效評估辦法》進行 2025 年功能性委員會績效評核作業，本次評估類別如下：

薪資報酬委員會運作：由薪酬委員對薪酬委員會運作進行評估，問卷 3 份全數回收。

- 2、相關評估結果如下：

薪資報酬委員會運作評估共分 4 大構面，合計 19 題，每題總分 5 分，各構面平均分數為 4.98 分，其中「對公司營運之參與程度」、「提升薪資報酬委員會決策品質」及「薪資報酬委員會組成及成員選任」三項分數最高為 5 分。



- 3、以上為 2025 年功能性委員會績效評核結果，為提升公司治理水準，本年度將持續推動下列事項：

- (1) 為強化董事專業知識與技能，持續安排進修課程，增進董事執行決策時所需之專業。
- (2) 為強化公司內部控制及風險管理之有效性，將定期提報風險管理執行狀況，使董事了解及監督。
- (3) 為使董事能充分並及時掌握公司營運狀況，持續安排與會計師進行溝通交流，並定期邀請會計師列席董事會。